



Sprawozdanie z realizacji Strategii SGGW oraz działalności Uczelni 2024



SZKOŁA GŁÓWNA
GOSPODARSTWA
WIEJSKIEGO

© Copyright by Wydawnictwo SGGW
Warszawa 2025

ISBN 978-83-8237-242-7 (wersja papierowa)
ISBN 978-83-8237-243-4 (wersja elektroniczna)

Wydawnictwo SGGW
ul. Nowoursynowska 161, 02-787 Warszawa
tel. 22 593 55 23 (-27 – sprzedaż)
e-mail: wydawnictwo@sggw.edu.pl
www.wydawnictwosggw.pl



Wydawnictwo SGGW



wydawnictwosggw

Spis treści

WSTĘP

GŁÓWNE ZAŁOŻENIA STRATEGII SGGW DO ROKU 2030

1. DOSKONALENIE BADAŃ NAUKOWYCH

- 1.1. Mierniki celu strategicznego „Wysoki poziom badań naukowych
- 1.2. Realizacja działań w ramach obszaru strategicznego „Doskonalenie badań naukowych” w 2024 r.
 - 1.2.1. Rozwój i doskonalenie kadry akademickiej
 - 1.2.2. Finansowanie działalności naukowo-badawczej
 - 1.2.3. Krajowe projekty badawcze
 - 1.2.4. Międzynarodowe projekty badawcze
 - 1.2.5. Projekty strukturalne
 - 1.2.6. Publikacje naukowe
 - 1.2.7. Wpływ badań naukowych na otoczenie społeczno-gospodarcze

2. DOSKONALENIE KSZTAŁCENIA

- 2.1. Mierniki celu strategicznego „Wysoka jakość kształcenia”
- 2.2. Realizacja działań w ramach obszaru strategicznego „Doskonalenie kształcenia” w 2024 roku
 - 2.2.1. Studenci
 - 2.2.2. Absolwenci
 - 2.2.3. Jakość kształcenia
 - 2.2.4. Ekonomiczne losy absolwentów
 - 2.2.5. Pomoc materialna dla studentów
 - 2.2.6. Wsparcie dla studentów z niepełnosprawnościami
 - 2.2.7. Aktywność studentów
 - 2.2.8. Kształcenie doktorantów
 - 2.2.9. Studia podyplomowe
 - 2.2.10. Inne formy kształcenia
 - 2.2.11. Uniwersytet Otwarty

3. WZMACNIANIE WSPÓŁPRACY MIĘDZYNARODOWEJ

- 3.1. Mierniki celu strategicznego „Efektywna współpraca międzynarodowa”
- 3.2. Realizacja działań w ramach obszaru strategicznego „Wzmacnianie współpracy międzynarodowej” w 2024 r.
 - 3.2.1. Ważniejsze działania i projekty w 2024 roku
 - 3.2.2. Międzynarodowe projekty edukacyjne
 - 3.2.3. Umowy i porozumienia międzyuczelniane
 - 3.2.4. Wyjazdy zagraniczne
 - 3.2.5. Przyjazdy cudzoziemców

4. ROZWIJANIE TRANSFERU WIEDZY DO GOSPODARKI

- 4.1. Mierniki celu strategicznego „Efektywna współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym”
- 4.2. Realizacja działań w ramach obszaru strategicznego „Rozwijanie transferu wiedzy do gospodarki” w 2024 r.
 - 4.2.1. Ochrona własności intelektualnej
 - 4.2.2. Komercjalizacja wyników badań naukowych
 - 4.2.3. Komercyjne usługi badawcze (KZL)

5. ROZWÓJ FINANSOWY, OPTIMALIZACJA PRACY ADMINISTRACJI I UNOWOCZEŚNIANIE INFRASTRUKTURY, WDROŻENIE IDEI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU – „KAMPUS 2030”

- 5.1. Mierniki celu strategicznego „Silna pozycja ekonomiczna, sprawna administracja i nowoczesna infrastruktura – Kampus 2030”
- 5.2. Realizacja działań w ramach obszaru strategicznego „Rozwój finansowy, optymalizacja pracy administracji i unowocześnianie infrastruktury, wdrożenie idei zrównoważonego rozwoju – Kampus 2030” w 2024 roku
 - 5.2.1. Zarządzanie Uczelnią
 - 5.2.2. Realizacja celów zrównoważonego rozwoju w SGGW
 - 5.2.3. Działalność wybranych jednostek ogólnouczelnianych

6. SGGW W RANKINGACH KRAJOWYCH I MIĘDZYNARODOWYCH

Wstęp

Szanowni Państwo!

Przekazuję Państwu sprawozdanie z realizacji Strategii Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie za 2024 rok. Dokument ten zawiera nie tylko syntetyczną ocenę postępów we wdrażaniu strategicznych kierunków rozwoju, lecz również szczegółowe informacje dotyczące kluczowych obszarów aktywności naszej Uczelni w minionym roku.

„Strategia Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego do 2030 roku” jest dokumentem ramowym, przedstawiającym długofalową politykę Uczelni we wszystkich jej obszarach działania, z uwzględnieniem tradycji, dotychczasowych osiągnięć, a także szans i ograniczeń rozwoju. Stanowi ona wyraz aspiracji naszej społeczności akademickiej oraz ambitnej wizji rozwoju Uczelni, zgodnej z aktualnymi wyzwaniami cywilizacyjnymi i trendami w szkolnictwie wyższym.

Realizacja strategii jest procesem z założenia rozłożonym w czasie. Wejście w życie strategii w roku 2021 zapoczątkowało ten proces i pozwoliło na przygotowanie i wdrożenie *działań strategicznych* i operacyjnych.

Ważnym komponentem procesu wdrażania strategii jest systematyczne monitorowanie postępów oraz ewaluacja osiągniętych rezultatów. Dlatego też poszczególnym celom i działaniom przypisano mierniki, pozwalające na obiektywną ocenę stopnia realizacji założonych efektów. Ich analiza umożliwia identyfikację zarówno czynników sukcesu, jak i barier, a także wskazuje obszary wymagające dalszej optymalizacji.

Niniejsze sprawozdanie obrazuje stan implementacji Strategii SGGW na koniec 2024 roku. W kolejnych rozdziałach, odnoszących się do pięciu celów strategicznych, zostały zamieszczone wartości mierników za rok 2024 na tle trzech lat poprzednich (2021–2023). Przedstawione w sprawozdaniu mierniki zostały określone w Załączniku do Uchwały Nr 63 – 2023/2024 Senatu Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie z dnia 24 czerwca 2024 r. w sprawie wprowadzenia Mierników realizacji celów strategicznych do Strategii Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie do roku 2030.

Sprawozdanie zostało opracowane przez zespół Biura Obsługi Nauki na podstawie materiałów dostarczonych przez jednostki organizacyjne Uczelni.

Pragnę wyrazić serdeczne podziękowania całej społeczności akademickiej Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie za nieustanne zaangażowanie w rozwój i umacnianie pozycji naszej Alma Mater jako nowoczesnej, odpowiedzialnej i rozpoznawalnej w kraju oraz za granicą instytucji akademickiej.

prof. dr hab. Michał Zasada
Rektor Szkoły Głównej Gospodarstwa
Wiejskiego w Warszawie

Główne założenia „Strategii SGGW do 2030 roku”

Senat Akademicki Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie 31 maja 2021 roku przyjął „Strategię Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie do 2030 roku”, obejmującą misję, wizję oraz wartości zapewniające sprawne funkcjonowanie i rozwój Uczelni.

Misja SGGW

Misją Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie jest służenie rozwojowi intelektualnemu, społecznemu i gospodarczemu polskiego społeczeństwa oraz społeczności międzynarodowej ze szczególnym uwzględnieniem zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich, gospodarki żywnościowej i szeroko rozumianego środowiska przyrodniczego. Stawianym celem jest prowadzenie na najwyższym poziomie badań naukowych i kształcenia oraz działalności wdrożeniowej, przyczyniających się do zrównoważonego rozwoju i minimalizowania negatywnych skutków przyszłych zdarzeń, w tym zmian klimatycznych.

Wizja SGGW w 2030 roku

Perspektywa interesariuszy

- Wysoki poziom wiedzy i praktycznych umiejętności absolwentek i absolwentów
- Znacząca liczba projektów badawczych o wysokiej randze naukowej
- Silna współpraca z podmiotami gospodarczymi, samorządami i instytucjami publicznymi, jako odbiorcami usług badawczo-rozwojowych i doradczych
- Atrakcyjne, przyjazne i wolne od dyskryminacji miejsce do studiowania i pracy
- Rozpoznawalna marka Uczelni na arenie krajowej i międzynarodowej

Perspektywa procesów

- Kształcenie kompetencji przydatnych na rynku pracy
- Wysoka mobilność studentek i studentów wszystkich rodzajów studiów
- Duża aktywność kadry badawczo-dydaktycznej w środowisku naukowym w kraju i za granicą
- Transfer wiedzy do gospodarki jako znaczący filar działalności Uczelni

Perspektywa potencjału

- Kadra naukowa i administracyjna – zmotywowana, wykwalifikowana, mobilna, dbająca o szybki rozwój naukowy oraz zawodowy
- Infrastruktura laboratoryjna, informatyczna, biblioteczna dostosowane do potrzeb badań i dydaktyki
- Zarządzanie Uczelnią – sprawna i pomocna administracja, efektywny system zarządzania, skuteczne wdrażanie strategii
- Rozwój systemów motywacyjnych wspierających działalność naukową i dydaktyczną
- Wdrożenie idei zrównoważonego rozwoju – „Kampus 2030”

Perspektywa finansowa

- Stabilne finansowanie działalności na odpowiednim poziomie dzięki wzrostowi przychodów oraz poprawie efektywności kosztowej

- Znaczący udział w przychodach Uczelni środków pozyskiwanych w ramach współpracy z podmiotami gospodarczymi
- Finansowanie badań naukowych ze środków zewnętrznych poprzez wzrost efektywności aplikacyjnej pracowników

Wartości SGGW

Podstawą tożsamości i sukcesów naszej Uczelni są wartości, takie jak: profesjonalizm, dbałość o jakość, pracowitość oraz innowacyjność. Szanując i realizując tradycyjne wartości akademickie, dążymy do spełnienia założeń uniwersytetu otwartego na potrzeby społeczne i gospodarcze oraz respektującego zasadę równego traktowania wszystkich członków społeczności akademickiej.

Założenia strategiczne SGGW zamierza osiągnąć poprzez realizację pięciu ściśle ze sobą połączonych obszarów działań strategicznych, w zakresie następujących celów strategicznych:

1. Wysoki poziom badań naukowych
2. Wysoka jakość kształcenia
3. Efektywna współpraca międzynarodowa
4. Efektywna współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym
5. Silna pozycja ekonomiczna, sprawna administracja i nowoczesna infrastruktura – „Kampus 2030”

Obszary działań strategicznych w zakresie przyjętych celów to:

Obszar działania 1: Doskonalenie badań naukowych – poprzez rozwój kadry akademickiej, skutkujący uzyskaniem prestiżowych projektów naukowych i znaczących wyników badań;

Obszar działania 2: Doskonalenie kształcenia – poprzez transfer wiedzy uzyskanej w wyniku badań naukowych do nauczania; poprzez poszukiwanie nowych i umacnianie dotychczasowych obszarów kształcenia dla wzmocnienia pozycji konkurencyjnej SGGW na coraz bardziej wymagającym rynku edukacyjnym, w tym kształcenia osób dorosłych;

Obszar działania 3: Wzmacnianie współpracy międzynarodowej – poprzez szersze uczestnictwo Uczelni w międzynarodowym obiegu myśli naukowej i wymianie akademickiej, wspierające doskonalenie badań i oferty dydaktycznej;

Obszar działania 4: Rozwijanie transferu wiedzy do gospodarki – zacieśnianie więzi SGGW z otoczeniem gospodarczym i tworzenie warunków do owocnej współpracy z podmiotami gospodarczymi;

Obszar działania 5: Rozwój finansowy, optymalizacja pracy administracji i unowocześnianie infrastruktury, wdrożenie idei zrównoważonego rozwoju – „Kampus 2030” – poprzez działania strategiczne zabezpieczające długofalowe potrzeby ekonomiczne SGGW oraz stworzenie przykładu wdrożenia idei zrównoważonego rozwoju – „Kampus 2030”. Stymulowanie osób zatrudnionych w administracji do wspierania kadry badawczo-dydaktycznej w rozwijaniu badań i wdrożeń oraz młodzieży akademickiej w procesie kształcenia, a także zapewnienie niezbędnej infrastruktury do realizacji powyższych zadań.